

Interne mail leidinggevenden

Deze mail kun je gebruiken om leidinggevenden te informeren en ervoor te zorgen dat zij hun medewerkers op de hoogte brengen.

Onderwerp: Het vitaliteitsbudget voor medewerkers

Beste <naam leidinggevende>,

Vanuit de cao voor de Technische Groothandel hebben alle medewerkers van <naam jullie bedrijf> recht op een vitaliteitsbudget. Vanaf 1 april geldt er een nieuwe cao. Het vitaliteitsbudget wordt daarom iets anders geregeld dan hiervoor. Graag informeren we jou als leidinggevende hoe we dit bij <naam jullie bedrijf> doen.

Goed nieuws: medewerkers krijgen opnieuw budget in lekkerbezig!

Wij hebben ervoor gekozen om het vitaliteitsbudget weer via lekkerbezig! aan te bieden. Dat betekent dat medewerkers weer kunnen kiezen uit een heleboel trainingen, pakketten, coaches en meer om lekkerder in hun vel te zitten of iets nieuws te leren.

Dit verandert er

Niet veel gelukkig. Medewerkers gebruiken lekkerbezig! op dezelfde manier als eerst en kunnen gewoon inloggen met hun oude account. Wel wordt het budget nu rechtstreeks door ons betaald in plaats van door de Stichting Duurzame Inzetbaarheid Technische Groothandel. <Voeg hier eventueel informatie toe over aanbod dat medewerkers nu wel/niet meer in lekkerbezig! vinden of andere dingen die veranderd zijn. Verwijs hiervoor bijvoorbeeld naar jullie spelregelpagina>

Dit kun medewerkers allemaal met lekkerbezig!

Met lekkerbezig! werken medewerkers op een leuke manier aan hun vitaliteit of ontwikkeling. Zo kunnen ze bijvoorbeeld:

- **Hun vitaliteit of leefstijl verbeteren**
Met kant-en-klare pakketten, coaches of praktische trainingen.
- **Nieuwe skills opdoen**
Om te werken met AI, digitaal vaardiger te zijn of beter te communiceren.
- **Een hobby of passie ontdekken**
Denk aan muzieklessen, fotografie of een vreemde taal leren.

Zo draagt lekkerbezig! bij aan vitaliteit bij <naam jullie bedrijf>

<toevoegen hoe jullie lekkerbezig! willen inzetten, wat het bij moet dragen en wat jullie belangrijk vinden.> Jij als leidinggevende speelt hierin een belangrijke rol. Breng lekkerbezig! onder de aandacht bij medewerkers of wijs ze in 1-1 gesprekken op de mogelijkheden om te werken aan hun vitaliteit. Heb je hier hulp bij nodig? Vraag ons van

HR om mee te denken hoe je dit bespreekbaar maakt of wat een passende keuze is voor de hulpvraag van jouw medewerker.

Heb je vragen?

Mail gerust naar <jullie e-mailadres>. Voor vragen over lekkerbezig! of het aanbod kun je ook mailen naar support@lekkerbezig.me.